

Whistleblowing Policy

Sonepar hat eine Whistleblowing-Politik eingeführt, um Mitarbeiter/innen, die Kenntnis von Umständen oder Verhaltensweisen haben, von denen sie im guten Glauben, dass sie Verstöße gegen den Sonepar-Verhaltenskodex, den Lieferanten-Verhaltenskodex, die Richtlinien und Verfahren und/oder die geltenden Gesetze und Vorschriften darstellen könnten, eine Möglichkeit zu bieten, diese Bedenken zu erkennen und mitzuteilen.

Wie kann man ein Anliegen vorbringen?

Mitarbeiter sollten sich bevorzugt mit der Angelegenheit an Ihren Vorgesetzten wenden. Wenn es einem Mitarbeiter unangenehm ist, Bedenken mit seinem Linienvorgesetzten zu teilen, kann er sich an die Personalabteilung von Sonepar (entweder Hauptsitz oder lokale Niederlassung) oder an das Büro des Group General Counsel wenden.

Wenn ein Mitarbeiter nicht mit dem Personal von Sonepar interagieren möchte oder wenn die Person, die berichten möchte, außerhalb von Sonepar steht, steht ein vertrauliches System zur Meldung von Missständen zur Verfügung. Es wird von einem unabhängigen, von Sonepar ausgewählten Drittanbieter bereitgestellt. Meldungen können jederzeit, 24 Stunden am Tag, in 20 verschiedenen Sprachen erstattet werden.

Die Plattform ist über den folgenden Link zugänglich: www.sonepar.com/alert

Der Meldevorgang ist verschlüsselt und passwortgeschützt. Die Kommunikation mit dem Hinweisgeber findet auf dieser gesicherten Plattform statt.

Was kann berichtet werden?

Verstöße oder mögliche Verstöße können sich ohne Einschränkung auf die folgenden Bereiche beziehen:

- Menschenrechte;
- Betrug;
- Korruption;
- Einflussnahme auf Hausieren;
- Datenschutz;
- Belästigung;
- Internationale Sanktionen und Embargos;
- Gesundheit und Sicherheit;
- Umwelt;
- Diskriminierung;
- jegliche Verbrechen oder Vergehen.

Welche Informationen sollten bereitgestellt werden?

Alle Berichte sollten so sachlich und vollständig wie möglich sein. Obwohl während des Prozesses die Meinung des Hinweisgebers eingeholt werden kann, sollten Spekulationen vermieden werden.

Berichte sollten Informationen zur Beantwortung der folgenden Fragen enthalten:

- - Was ist passiert?
- - Wann ist es passiert?
- - Wer war oder ist daran beteiligt?

- - Laufen die Umstände weiter?
- - Wie hoch ist das Risiko oder die Dringlichkeit der Situation?
- - Woher weiß der Hinweisgeber über diese Umstände Bescheid?
- - Gibt es ZeugInnen oder andere Personen, die von der Situation betroffen sind?
- - Wenn ein/e Hinweisgeber/in über Unterlagen oder andere Belege verfügt, sollte er/sie diese auf der Plattform bekannt machen und zur Verfügung stellen.

Vertraulichkeit

Die Identität des Hinweisgebers, der Betroffenen und aller im Zusammenhang damit gemeinsam genutzten Dokumente werden streng vertraulich behandelt, es sei denn, Sonepar ist verpflichtet, die Informationen ganz oder teilweise einer Behörde zu melden.

Keine Vergeltungsmaßnahmen

Sonepar, seine Geschäftspartner und deren Partner unternehmen keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben Bericht erstattet oder an einer Untersuchung teilgenommen haben.

Jede Person, bei der Vergeltungsmaßnahmen gegen eine andere Person wegen der Erstellung eines Berichts oder der Teilnahme in gutem Glauben an einer Untersuchung festgestellt werden, wird einer Disziplinarmaßnahme bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses unterworfen.

Sonepar behält sich das Recht vor, Disziplinarmaßnahmen gegen einen Mitarbeiter zu ergreifen, der gegen diese Richtlinie verstößt, indem er wissentlich falsche und/oder böswillige Aussagen gegen einen anderen macht, mit der Absicht, irreführend zu sein oder fälschlicherweise eine Untersuchung einzuleiten.

Schutz persönlicher Daten

Die durch das Whistleblowing-System der Sonepar gesammelten Daten werden in Übereinstimmung mit den Anforderungen der europäischen Verordnung über den allgemeinen Datenschutz (DSGVO) verarbeitet.

Es werden alle notwendigen Vorkehrungen getroffen, um die Sicherheit der Daten während der Sammlung, Kommunikation oder Aufbewahrung zu gewährleisten. Sie haben das Recht auf Zugang, Änderung und Berichtigung Ihrer persönlichen Daten.